

Memoria de Sostenibilidad

RSC

(Periodo 2023)



**Fundación
Diversitas**

Tabla de contenido

1. Presentación.....	3
2. Perfil de la organización	4
3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés	6
4. Parámetros de la memoria.....	7
5. Participación de los Grupos de Interés	7
6. Datos sobre el desempeño.....	8
INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.....	8
INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.....	8
INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.....	9
INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos	¡Error! Marcador no definido.
INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	9
INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados	9
INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato	10
INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	10
INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades.Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.....	11
INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.....	11

1. Presentación

La Fundación Diversitas es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja para apoyar a personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social a superar sus dificultades y conseguir su pleno desarrollo, autonomía e inclusión.

Naturaleza y fines:

1. La Fundación Diversitas registrada en el registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid con fecha 5 de marzo de 2011 es una organización privada sin ánimo de lucro. El Patronato es el órgano de gobierno, representación y administración de la Fundación que ejecutará las funciones que le corresponden.
2. La Fundación Diversitas persigue como fin principal la superación de precariedad y vulnerabilidad social vividas por personas, familias, grupos o colectivos derivadas de la falta de empleo, formación, habilidades sociales básicas o cualquier otro déficit que impida su pleno desarrollo.
3. Corresponde a sus órganos de gobierno de dirección adaptar los Estatutos de la Fundación Diversitas a las necesidades, acontecimientos y transformaciones económicas y sociales en cualquier momento para poder siempre cumplir con sus objetivos.
4. La misión, visión y los valores de la Fundación Diversitas deben ser conocidos, compartidos y aplicados por los profesionales de la Fundación y difundidos a sus beneficiarios y por ende a toda la sociedad.

NUESTRA VISIÓN

Perseguir como fin principal la superación de situaciones de precariedad y vulnerabilidad social derivadas de la falta de empleo, formación, habilidades sociales básicas o cualquier otro déficit que impida su pleno desarrollo. Ser un referente de calidad, compromiso y eficiencia en la atención integral de personas vulnerables o en riesgo de exclusión social.

NUESTRA MISIÓN

Trabajar para lograr ayudar y apoyar cada vez a un número mayor de personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión logrando una mejora de su calidad de vida y superación de sus dificultades. Crear una sociedad más justa y solidaria donde cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida. Nos comprometemos mediante el acompañamiento y la cercanía con los más vulnerables.

NUESTROS VALORES

Responsabilidad, dignidad, transparencia, igualdad, diversidad, sostenibilidad, calidad, solidaridad e interés e implicación en la comunidad.

NUESTROS PRINCIPIOS

- La incorporación de la innovación social, la diversidad, la inclusión, el impacto social y la igualdad de oportunidades como aspectos transversales de todas las iniciativas que llevamos a cabo.
- El trabajo colaborativo público-privado con el que impulsa sus iniciativas innovadoras, consciente que “juntos se consiguen mejores resultados e impactos” y que facilita la co-creación de iniciativas innovadoras que ofrecen soluciones reales a los problemas de la sociedad y permiten mejorar la vida de las personas.
- La política de calidad sirva como marco de referencia para la aprobación de los objetivos de calidad del sistema de gestión de la organización.
- Velar por la seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras. Promocionando la conciliación y buenas prácticas en el trabajo.

2. Perfil de la organización

- **Nombre de la organización:** Fundación Diversitas
- **Tipo de organización:** Fundación
- **Persona de Contacto:** Rocío Fernández Treviño
- **Web:** <https://www.fundaciondiversitas.org>
- **Localización de la sede principal:** General Álvarez de Castro 14, 1ª D 28010 Madrid
- **Principal actividad:** organización privada sin ánimo de lucro que trabaja para apoyar a personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión a superar sus dificultades y conseguir su pleno desarrollo, autonomía e inclusión.
- **Estructura operativa de la organización:**
 - Patronato
 - Gerencia: Rocío Fernández.
 - Coordinación Social: Nuria Jiménez.
 - Responsable viviendas: Lara García.
 - Responsable Mancomunidad Sierra Norte: Eva Cuadrado.
 - Responsable comunicación: Pablo Fernández.
 - Responsable administración: Ariadna Rodríguez.
 - Responsable empleo: David Pacheco.

- **Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:** Fundación
- **Lugar donde desarrolla su actividad y los tipos de beneficiarios:** Oficina General Álvarez de Castro 14, 1ª D 28010 Madrid
7 viviendas sociales situadas en los distritos centro, Vallecas y Carabanchel.
Personas en riesgo de exclusión social
- **Dimensiones de la organización informante:**
 - Número de personal de plantilla: 4
 - Número de voluntarios: 21. Número de horas trabajadas: 5 horas semanales.
- **Capitalización total, desglosada en términos de deuda y patrimonio neto:**

2023

ACTIVO	
A) ACTIVO NO CORRIENTE	133.043,69 €
B) ACTIVO CORRIENTE	238.826,73 €
TOTAL ACTIVO (A + B)	371.870,42 €
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	
A) PATRIMONIO NETO	361.239,58 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	0 €
C) PASIVO CORRIENTE	10.630,84 €
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	371.870,42 €

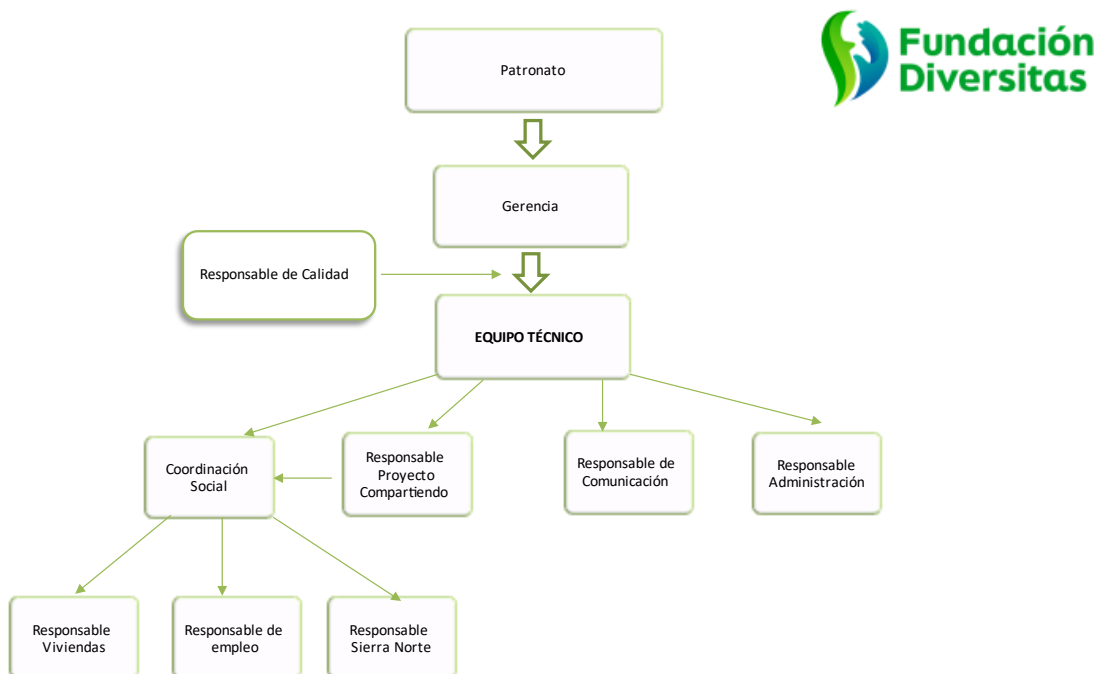
- **Beneficiarios atendidos:**
 - Beneficiarios totales: 920
 - Beneficiarios directos: 184
 - Beneficiarios indirectos: 736
- **Cantidad de productos y servicios:**
 - Cantidad de productos y servicios prestados: intervención integral contra la vulnerabilidad.
- **Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos (cambios en la estructura del capital**

social y de otros tipos de capital, mantenimiento de este y operaciones de modificación del capital): Aumento de la plantilla de 4 a 6 personas en el último año.

- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:**

- Subvención 0.7 % del IRPF de la Comunidad de Madrid.
- Premio EDP solidaria.
- Premio convocatoria Ayudándonos Accenture.

3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés



19/04/2023

versión 03

Figura 1. Organigrama Fundación Diversitas

- **La estructura de gobierno de la organización incluyendo a los responsables de la definición estratégica y la supervisión de la organización:** Junta de Patronato y Dirección Técnica.
- **Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo:** No.

- **Mecanismos de las personas socias, colaboradoras y empleadas para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno:** Existe un canal de denuncias en la página web.

4. Parámetros de la memoria

- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria (ya sea por año calendario o año fiscal):** 2023
- **Fecha de la memoria anterior más reciente:** Es la primera memoria.
- **Periodicidad de las memorias (anuales, bienal, etc.):** Bienales
- **Alcance y limitaciones si existiesen:** Gestión y desarrollo de proyectos y actividades de intervención global contra la vulnerabilidad de personas con riesgo de exclusión social.
- **Forma de difusión de la memoria a los grupos de interés:** Correo electrónico, redes sociales, página web.
- **Proceso de definición del contenido de la memoria (determinación de la materialidad; prioridad de los aspectos incluidos en la memoria):** En base a la actividad se seleccionan los contenidos incluidos. Hay que destacar el número de beneficiarios y medición de impacto.

5. Participación de los Grupos de Interés

- **Grupos de interés incluidos en la memoria:** se les pregunta los asuntos en los que quieren que Fundación Diversitas trabaje a lo largo del año.
- **Forma de identificación y selección de los grupos de interés:** a través de una matriz de materialidad.
- **Los grupos de interés identificados por Fundación Diversitas son:**

Usuarios/as
 Proveedores/as
 Empleados
 Patronato
 Empresas colaboradoras
 Colaboradores individuales
 Voluntarios
 Administración pública
 Otras asociaciones
 Sociedad

6. Datos sobre el desempeño

- **Desempeño Económico**

INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.		
	2022	2023
Ingresos	€	307,490.00 €
Gastos de personal	€	121.630,00 €
Gastos de formación	€	9.384,00 €
Otros gastos de explotación	€	176.476,00 €
Resultados:	€	€
<i>(agregar ingresos y gastos que se estimen)</i>	€	307,490.00 €

INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		
	2022	2023
Comunidad de Madrid	213.000 €	219.000 €
Ayuntamiento de Madrid	6.000 €	6.000 €

INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas

Informe si la organización cuenta con una política o prácticas habituales de preferencia hacia proveedores locales, ya sea para toda la organización o en ubicaciones concretas.	Sí	
Porcentaje del presupuesto en bienes y servicios adquiridos localmente	2022 100%	2023 100%

INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos

	2022	2023
Recursos invertidos en formación	4680 €	7114€
Número de formaciones realizadas	71	52
Número de personas beneficiadas de las formaciones	49	32

- **Desempeño ambiental:**

INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.

	2022	2023
Consumo de electricidad (KW)	5643	5729
Consumo kw/empleado	1881	1432
Consumo de agua (m3)	88	149
Consumo de m3/empleado	29	37

INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

Iniciativa de reciclaje:	Puntos de recogida en la oficina y en las actividades
Materiales susceptibles de reciclar que utiliza	Papel, envoltorios de plástico

Cantidad de materiales reciclados		
	2022	2023
Papel y cartón		52 cubos
Plástico		52 cubos
Orgánico		312 cubos
Resultado:		416 cubos

No tenemos datos recogidos del año 2021. En la siguiente memoria podremos hacer comparativa.

- **Desempeño social:**

INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato						
	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de plantilla	0	3	3	0	4	4
Contrato indefinido	0	3	3	0	4	4
Contrato por tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		
	2022	2023
Cantidad de programas de formación		
Recursos utilizados en programas de formación		
Planes de apoyo social a empleados	Teletrabajo	Teletrabajo

INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional

	2022		2023	
	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>
Directivos	0 €	0 €	0 €	1917,40 €
Mandos intermedios	0 €	1635,43 €	0 €	1635,43 €
Técnicos	0 €	1635,43 €	0 €	1635,43 €
Auxiliares	0 €	1293,84 €	0 €	1293,84 €

- **Derechos Humanos**

INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.

	2022	2023
Personal de plantilla	0%	0%
Personal voluntario	0%	0%
Directivos	0%	0%
Auxiliares	0%	0%

Durante este año 2023 en las instalaciones de la Fundación quedarán expuestas las políticas relacionadas con los Derechos Humanos de la organización, y se le ha comunicado al personal cuando se incorpora a un puesto de trabajo.

