

Memoria de Sostenibilidad

(Periodo 2024-2025)



Tabla de contenido

1. Presentación	3
2. Perfil de la organización	4
3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés	6
4. Parámetros de la memoria	7
5. Participación de los Grupos de Interés	7
6. Datos sobre el desempeño	8
INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.	8
INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	8
INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	9
INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos	¡Error! Marcador no definido.
INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	9
INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados ...	10
INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato.....	10
INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves....	11
INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades.Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.....	11
INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.	12

1. Presentación

La Fundación Diversitas es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja para apoyar a personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social a superar sus dificultades y conseguir su pleno desarrollo, autonomía e inclusión.

Naturaleza y fines:

1. La Fundación Diversitas registrada en el registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid con fecha 5 de marzo de 2011 es una organización privada sin ánimo de lucro. El Patronato es el órgano de gobierno, representación y administración de la Fundación que ejecutará las funciones que le corresponden.
2. La Fundación Diversitas persigue como fin principal la superación de precariedad y vulnerabilidad social vividas por personas, familias, grupos o colectivos derivadas de la falta de empleo, formación, habilidades sociales básicas o cualquier otro déficit que impida su pleno desarrollo.
3. Corresponde a sus órganos de gobierno de dirección adaptar los Estatutos de la Fundación diversitas a las necesidades, acontecimientos y transformaciones económicas y sociales en cualquier momento para poder siempre cumplir con sus objetivos.
4. La misión, visión y los valores de la Fundación Diversitas deben ser conocidos, compartidos y aplicados por los profesionales de la Fundación y difundidos a sus beneficiarios y por ende a toda la sociedad.

NUESTRA VISIÓN

Perseguir como fin principal la superación de situaciones de precariedad y vulnerabilidad social derivadas de la falta de empleo, formación, habilidades sociales básicas o cualquier otro déficit que impida su pleno desarrollo. Ser un referente de calidad, compromiso y eficiencia en la atención integral de personas vulnerables o en riesgo de exclusión social.

NUESTRA MISIÓN

Trabajar para lograr ayudar y apoyar cada vez a un número mayor de personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión logrando una mejora de su calidad de vida y superación de sus dificultades. Crear una sociedad más justa y solidaria donde cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida. Nos comprometemos mediante el acompañamiento y la cercanía con los más vulnerables.

NUESTROS VALORES

Responsabilidad, dignidad, transparencia, igualdad, diversidad, sostenibilidad, calidad, solidaridad e interés e implicación en la comunidad.

NUESTROS PRINCIPIOS

- La incorporación de la innovación social, la diversidad, la inclusión, el impacto social y la igualdad de oportunidades como aspectos transversales de todas las iniciativas que llevamos a cabo.
- El trabajo colaborativo público-privado con el que impulsa sus iniciativas innovadoras, consciente que “juntos se consiguen mejores resultados e impactos” y que facilita la co-creación de iniciativas innovadoras que ofrecen soluciones reales a los problemas de la sociedad y permiten mejorar la vida de las personas.
- La política de calidad sirva como marco de referencia para la aprobación de los objetivos de calidad del sistema de gestión de la organización.
- Velar por la seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras. Promocionando la conciliación y buenas prácticas en el trabajo.

2. Perfil de la organización

- **Nombre de la organización:** Fundación Diversitas
- **Tipo de organización:** Fundación
- **Persona de Contacto:** Esther Toledo
- **Web:** <https://www.fundaciondiversitas.org>
- **Localización de la sede principal:** Avenida de Brasil 4, Esc. 4, 2º Izd, 28020 (Madrid)
- **Principal actividad:** organización privada sin ánimo de lucro que trabaja para apoyar a personas o familias en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión a superar sus dificultades y conseguir su pleno desarrollo, autonomía e inclusión.
- **Estructura operativa de la organización:**
Patronato: Ignacio Sanguesa
Dirección: Esther Toledo
Coordinación Social: Nuria Jiménez

Responsable Mancomunidad Sierra Norte: Gloria Sanz
 Responsable comunicación: Esther Toledo
 Responsable administración: Gema Pérez

- **Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:** Fundación
- **Lugar donde desarrolla su actividad y los tipos de beneficiarios:** Oficina General
 Avenida de Brasil 4, Esc. 4, 2º Izd 28020 (Madrid)
 5 viviendas sociales situadas en los distritos centro, Vallecas y Carabanchel.
 Personas en riesgo de exclusión social
- **Dimensiones de la organización informante:**
 - Número de personal de plantilla: 7
 - Número de voluntarios: 14
 - Número de horas trabajadas: 40 horas semanales/empleado.
- **Capitalización total, desglosada en términos de deuda y patrimonio neto:**

ACTIVO		
	2024	2025
A) ACTIVO NO CORRIENTE	142.507,00	142.507,00
B) ACTIVO CORRIENTE	92.433,25	92.433,25
TOTAL ACTIVO (A + B)	234.940,25	234.940,25
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
A) PATRIMONIO NETO	217.264,72	217.264,72
B) PASIVO NO CORRIENTE		
C) PASIVO CORRIENTE	17.675,53	17.675,53
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	234.940,25	234.940,25

- **Beneficiarios atendidos:**

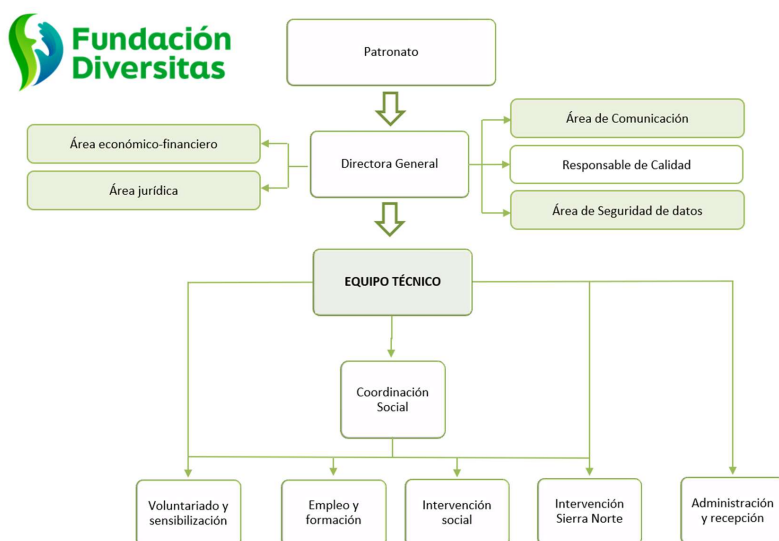
	2024	2025
Beneficiarios totales	1150	1239
Beneficiarios directos	250	269
Beneficiarios indirectos	900	970

Comentado [ET1]: HE HECHO REGLA DE TRES, PERO DESCONOZCO POR QUÉ CONSIDERARON 900 CON 250 DIRECTOS

- **Cantidad de productos y servicios:**
 - Cantidad de productos y servicios prestados: intervención integral contra la vulnerabilidad.

- **Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos (cambios en la estructura del capital social y de otros tipos de capital, mantenimiento de este y operaciones de modificación del capital):** Aumento de la plantilla de 6 a 7 personas en el último año.
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:**
 - Subvención 0.7 % del IRPF de la Comunidad de Madrid.
 - Premio EDP solidaria.
 - Premio convocatoria Ayudándonos Accenture.

3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés



20/03/2026

versión 06

Figura 1. Organigrama Fundación Diversitas

- **La estructura de gobierno de la organización incluyendo a los responsables de la definición estratégica y la supervisión de la organización:** Junta de Patronato y Dirección Técnica.
- **Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo:** No.
- **Mecanismos de las personas socias, colaboradoras y empleadas para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno:** Existe un canal de denuncias en la página web.

4. Parámetros de la memoria

- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria (ya sea por año calendario o año fiscal):** 2023-2024
- **Fecha de la memoria anterior más reciente:** junio 2024.
- **Periodicidad de las memorias (anuales, bienal, etc.):** Bienales
- **Alcance y limitaciones si existiesen:** Gestión y desarrollo de proyectos y actividades de intervención global contra la vulnerabilidad de personas con riesgo de exclusión social.
- **Forma de difusión de la memoria a los grupos de interés:** Correo electrónico, redes sociales, página web.
- **Proceso de definición del contenido de la memoria (determinación de la materialidad; prioridad de los aspectos incluidos en la memoria):** En base a la actividad se seleccionan los contenidos incluidos. Hay que destacar el número de beneficiarios y medición de impacto.

5. Participación de los Grupos de Interés

- **Grupos de interés incluidos en la memoria:** se les pregunta los asuntos en los que quieren que Fundación Diversitas trabaje a lo largo del año.
- **Forma de identificación y selección de los grupos de interés:** a través de una matriz de materialidad.
- **Los grupos de interés identificados por Fundación Diversitas son:**

Usuarios/as
Proveedores/as
Empleados
Patronato

Empresas colaboradoras
Colaboradores individuales
Voluntarios
Administración pública
Otras asociaciones
Sociedad

6. Datos sobre el desempeño

- Desempeño Económico

INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.		
	2024	2025
Ingresos	425.282	425.282
Gastos de personal	263.763,63	263.763,63
Gastos de formación		
Otros gastos de explotación	102.818,83	102.818,83
Resultados:		
(agregar ingresos y gastos que se estimen)	425.282	425.282

INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		
	2024	2025
Comunidad de Madrid	326.351	303.056,62
Ayuntamiento de Madrid	8.000	31.050

Comentado [ET2]: Está mal, les dieron mucho mas!!

Comentado [II2R2]: Necesitamos el dato real

INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas

Informe si la organización cuenta con una política o prácticas habituales de preferencia hacia proveedores locales, ya sea para toda la organización o en ubicaciones concretas.	Sí	
Porcentaje del presupuesto en bienes y servicios adquiridos localmente	2024 100%	2025 90%

Comentado [ET3]: No me lo creo. Si los proveedores son digitales, pero la sede está en Barcelona por ejemplo, entiendo que no se considera local

Comentado [II3R2]: Necesitamos el dato

INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos

	2024	2025
Recursos invertidos en formación	7114€	3.000€
Número de formaciones realizadas	52	60
Número de personas beneficiadas de las formaciones	32	140

Comentado [II3R3]: La determinación del porcentaje y del criterio de proveedor local corresponde a la organización, por lo que necesitamos que nos indiquéis el dato que consideraréis aplicable para 2025

Desempeño ambiental:

INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.

	2024	2025
Consumo de electricidad (KW)	5811	5795
Consumo kw/empleado	830	828
Consumo de agua (m3)	152	132
Consumo de m3/empleado	28	23

Comentado [ET4]: Ni idea!!!

INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados		
Iniciativa de reciclaje:	Puntos de recogida en la oficina y en las actividades	
Materiales susceptibles de reciclar que utiliza	Papel, envoltorios de plástico	
Cantidad de materiales reciclados		
	2024	2025
Papel y cartón	54 cubos	35 cubos
Plástico	51 cubos	32 cubos
Orgánico	29 cubos	29 cubos
Resultado:	134 cubos	96 cubos

Comentado [ET5]: Ni idea, y me sorprende que el equipo anterior lo supiera porque nadie contabilizaba. También cambiamos los cubos, y el tamaño es importante, no entiendo bien este indicador

Comentado [IISR2]: Actualizado en función de lo hablado en la reunión de ayer

• Desempeño social:

INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato						
	2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de plantilla	1	5	6	4	8	12
Contrato indefinido	1	5	6	2	7	9
Contrato por tiempo parcial	0	0	0	1	0	1

Comentado [ET6]: He tenido todo el personal que estuvo, pero hubo más gente porque algunos se marcharon a mitad de año y fueron reemplazados

INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		
	2024	2025
Cantidad de programas de formación	5	8
Recursos utilizados en programas de formación	5	8
Planes de apoyo social a empleados	Teletrabajo	Teletrabajo

INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional				
	2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos	0	2070,00 €	0	2070,00
Mandos intermedios	0	1635,43 €	0	1635,43
Técnicos	1535,43 €	1535,43 €	1535,43 €	1535,43
Auxiliares	0	1293,84 €	0	1293,84

Comentado [ET7]: Tampoco lo entiendo bien, salario base mensual pero en cuantas pagas?no es mejor bruto anual? Y por qué no se tiene en cuenta lso complementos? Porque es ahí donde se ve la diferencia: mando intermedio y tecnicos son ambos grupo 1 con misma base salarial, si no pongo complemento no se refleja.

Comentado [II7R2]: El indicador solicita específicamente la relación entre el salario base de hombres y mujeres desglosada por categoría profesional. Si se considera oportuno, añadir una observación aclarando que las posibles diferencias retributivas se encuentran asociadas a complementos salariales

- **Derechos Humanos**

INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.

	2024	2025
Personal de plantilla	0%	0%
Personal voluntario	0%	0%
Directivos	0%	0%
Auxiliares	0%	0%

Comentado [ET8]: Derechos Humanos solo? No se tiene en cuenta acoso, perspectiva de género, etc? Estamps constantemente ademas formandonos en diferentes tematicas dirigidas a población vulnerable para su dignificación, eso no es derechos humanos?

Comentado [II8R2]: Podría considerarse dentro de este indicador aquellas formaciones relacionadas con igualdad, prevención del acoso, perspectiva de género, inclusión, diversidad o atención a colectivos vulnerables, siempre que estén orientadas al respeto y promoción de los derechos de las personas.
Por tanto, os agradeceríamos que identificaseis las acciones formativas de 2025 que consideréis vinculadas a derechos humanos e indicaseis las horas impartidas y el porcentaje de personas formadas.

7. Objetivos Responsabilidad social

Año 2024 el grado de consecución fue el siguiente:

Objetivo 1: Mejorar la calidad de la intervención social global

Conseguido, en 2025 Se realiza formaciones e intermediación laboral para fomentar las nuevas contrataciones.

Por tanto, el grado de consecución en 2024 fue del 100%

Para el 2026, se han establecido los siguientes objetivos:

Objetivo 1: Garantizar que el 100% de las personas en vivienda reciban formación y sensibilización en todas las áreas de la fundación.

Cada objetivo cuenta con asignación de medios y metas, recogido en el programa de consecución de objetivos correspondiente para cada año.